

# *Institut du mentorat entrepreneurial (IME)*





# *Le mentorat entrepreneurial : pourquoi ?*

Un enjeu économique :

- un tissu économique essentiellement composé de PME :
  - 97% des entreprises en France ont moins de 20 salariés
  - faire « grandir » les PME génératrices d'emploi (cf. objectif de N. Sarkozy : 2000 entreprises de + 500 salariés d'ici 2012)

Une réponse de la CCIP :

- création de l'Institut du mentorat entrepreneurial (IME)



# *Origine du mentorat entrepreneurial*

- inspiré du « mentorat d'affaires » québécois : Régis Labeaume et la Fondation de l'entrepreneurship
- entièrement dédié aux entreprises à fort potentiel de développement
- destiné à accélérer et sécuriser leur croissance
- inauguré le 15 avril 2008 : en présence et sous le haut patronage de Christine Lagarde





*Inauguration de l'Institut du mentorat entrepreneurial*

En présence et sous le haut patronage de **Christine Lagarde**,  
Ministre de l'économie, de l'industrie et de l'emploi

le 15 avril 2008



# *Le mentorat entrepreneurial : le principe*

- Accompagnement d'un entrepreneur par un autre entrepreneur reconnu pour avoir à son actif une réussite entrepreneuriale majeure :
  - expérience de la croissance au service de la croissance !
- Relation mentorale basée sur :
  - des entretiens bilatéraux mensuels, entre « pairs »
  - un engagement réciproque, libre et volontaire
  - des valeurs
  - un code de déontologie □ signature tripartite (Mentor, Mentoré, IME)
- Programme d'accompagnement sur 12 à 18 mois
- Dispositif d'évaluation en continu



# *Mentorat - Coaching - Conseil*

**Entrepreneur**

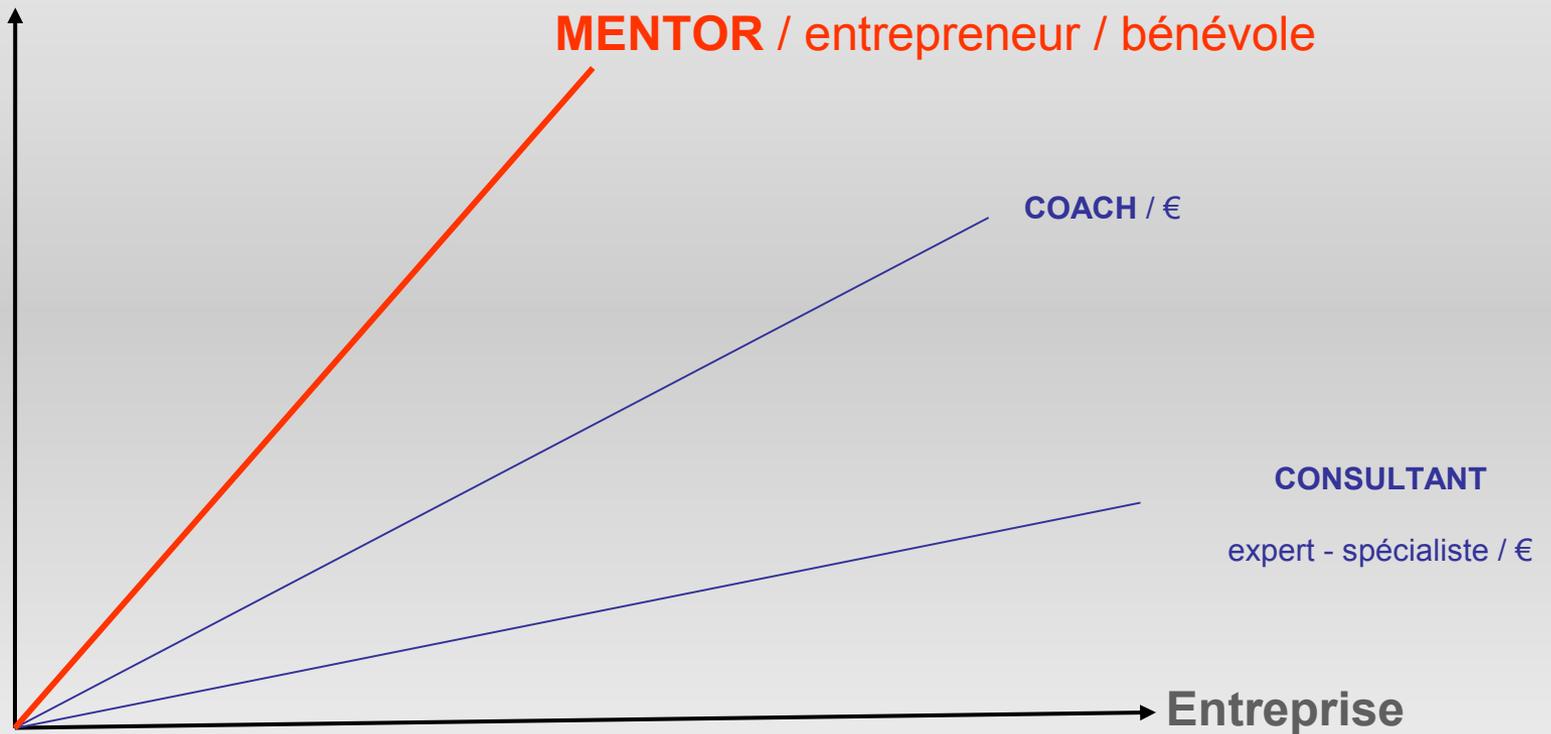


Schéma extrait des travaux d'Alain Aubut, Vice-président Réseau M,

Fondation de l'Entrepreneurship – Québec



# *L e M e n t o r*

- est dirigeant-propriétaire ou actionnaire significatif
- est reconnu pour avoir à son actif une réussite entrepreneuriale majeure
- s'assure d'une disponibilité suffisante pour rencontrer régulièrement son Mentoré
- est bénévole
- s'engage à partager son savoir-faire, savoir-être et expérience :
  - effet « miroir »
  - écoute bienveillante
  - pose des questions qui ouvrent les champs du possible
- n'a pas le droit d'investir dans l'entreprise de son Mentoré pendant la relation mentorale et les 2 années qui suivent



## *P a r m i l e s M e n t o r s d e l ' I M E*

- Patrick BENSABAT - Business & Decision
- Stéphane BOHBOT - Modelabs
- Philippe BOUAZIZ - Prodware
- Bernard BOURIGEAUD – BJB C. (Atos Origin)
- Pierre CUIILLERET - Micromania
- Jérôme DAUCHEZ - Féau & Dauchez
- Pierre DESCHAMPS - CCIP (Unilog)
- Jean-Pierre GORGE - Groupe Gorgé
- Jean-Michel GRUNBERG - Ludendo
- Jean-Pierre GUICHARD - Manutan Intern.
- Patrick JOLLY – PAP
- Sandra LE GRAND - Canal CE
- Patrice MAGNARD – Maxicours
- Guy MAMOU-MANI – Groupe Open
- Jean-Pierre MASSE - STACI
- Henri de MAUBLANC - Aquarelle
- Alain de MENDONCA - Karavel-Prom.
- Catherine NERESSIS-JOLLY - PAP
- Jean-Luc PETITHUGUENIN - Paprec
- Jean-Claude PUERTO - Ucar
- André ROUSSELET - Groupe G7...
- Dan SERFATY - Viadeo
- Alain THIBAULT - Bernard Julhiet
- Jacques TORDJMAN - GFI
- Serge TRIGANO - Mamashelter
- Michel VALACHE - Veolia
- ...



## *L e M e n t o r é*

- est dirigeant propriétaire ou actionnaire majoritaire
- recherche un regard extérieur pour analyser avec lui sa stratégie de croissance

Son entreprise :

- existe depuis plus de 2 ans
- réalise un CA de plus d'1 M€
- compte au minimum 10 salariés
- présente un véritable potentiel de développement

Le Mentoré est **sélectionné par un Comité d'admission** (élus CCIP et Partenaires : CDC Entreprises, Oséo, Entreprendre Paris, E&Y, CroissancePlus, Afic)



## *P a r m i l e s M e n t o r é s d e l ' I M E*

- La Ronde des crèches : 6,6 M€ et 140 salariés
- Incidence (objets de décoration) : 6 M€
- Linagora (éditeur logiciels libres) : 11 M€
- Optimind (actuariat) : 6 M€
- Wedia (gestion de contenu cross media) : 6,6 M€
- Les Marbreries de la Seine : 5,3 M€
- Tridex (gestion de retours de marchandises) : 3,2 M€ et 45 sal.
- SETCO (génie climatique) : 5,1 M€
- EAVS (audiovisuel pour professionnels) : 5 M€
- Twenga (site web comparateur de prix) : 3,2 M€ et 90 sal.
- Athome (services pour syndicats de co-propriétés) : 15 M€ et 50 salariés
- ...etc



# *Le programme d'accompagnement*

## ● Les « Matinales de l'IME » :

- « La levée de fonds, comment ça marche ? », Jean-Marc Dumesnil / MGT
- « Les produits et services financiers d'Oséo », Dominique Caignart
- « Maîtriser ses coûts en période de crise », Ernst&Young
- « Les formes modernes de management », Michel Hervé / Hervé Thermique
- « PME de croissance et introduction en Bourse », avec Euronext
- « Les écueils de l'hyper croissance » avec Jean-Pierre Masse / STACI
- « La gestion du BFR », avec Sandra Le Grand / Canal CE et le Cabinet E&Y

## ● Les soirées « Découverte » :

- Visite privée des Galeries Lafayette et conférence de Philippe Houzé, Président
- « Les tendances de l'innovation immatérielle comme facteurs de croissance », Nelly Rodi
- Conférence d'Olivier Villalon, Directeur Général du Moulin Rouge
- Soirée « PME de croissance et Jazz d'improvisation »

## ● Les réunions « Entre nous »

# *Les résultats en deux ans*





# *Nombre de promotions et de binômes en 2 ans*

- Promotion 1 « Régis Labeaume » : 10 binômes



- Promotion 2 « David Douillet » : 10 binômes



- Promotion 3 « Génération Entreprise » : **20 binômes**

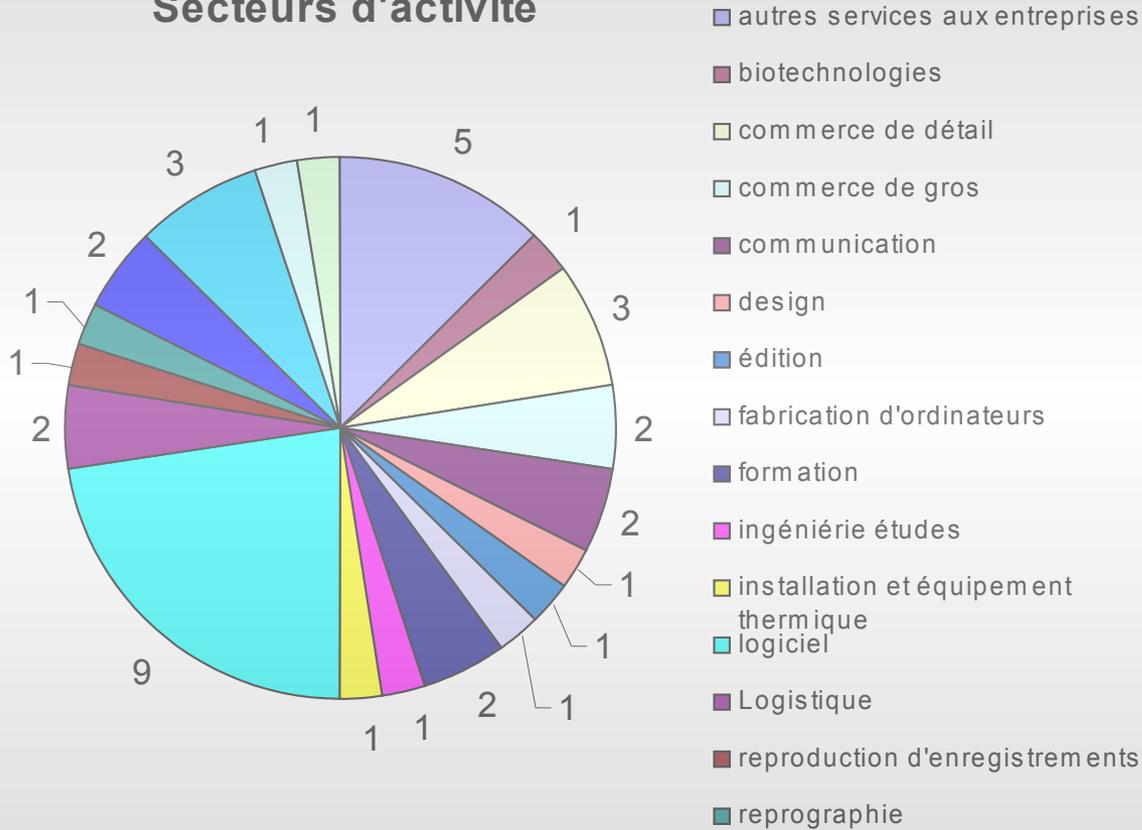


- **Promotion 4 (en cours) : lancement officiel le 24 novembre 2010**

Fin 2010 : plus de 120 entrepreneurs Mentors et Mentorés !

# Secteurs d'activité des entreprises mentorées

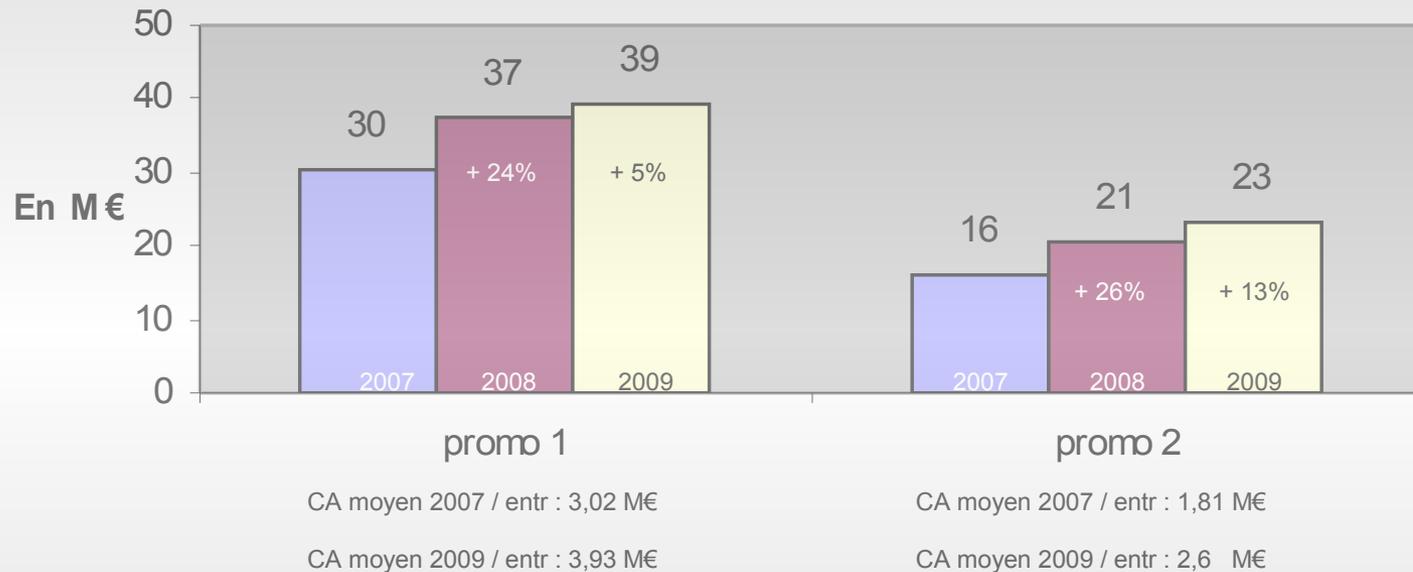
## Secteurs d'activité



Les secteurs des logiciels et des autres services aux entreprises représentent plus du tiers des entreprises mentorées.

# Evolution du chiffre d'affaires des entreprises mentorées - promos 1 et 2

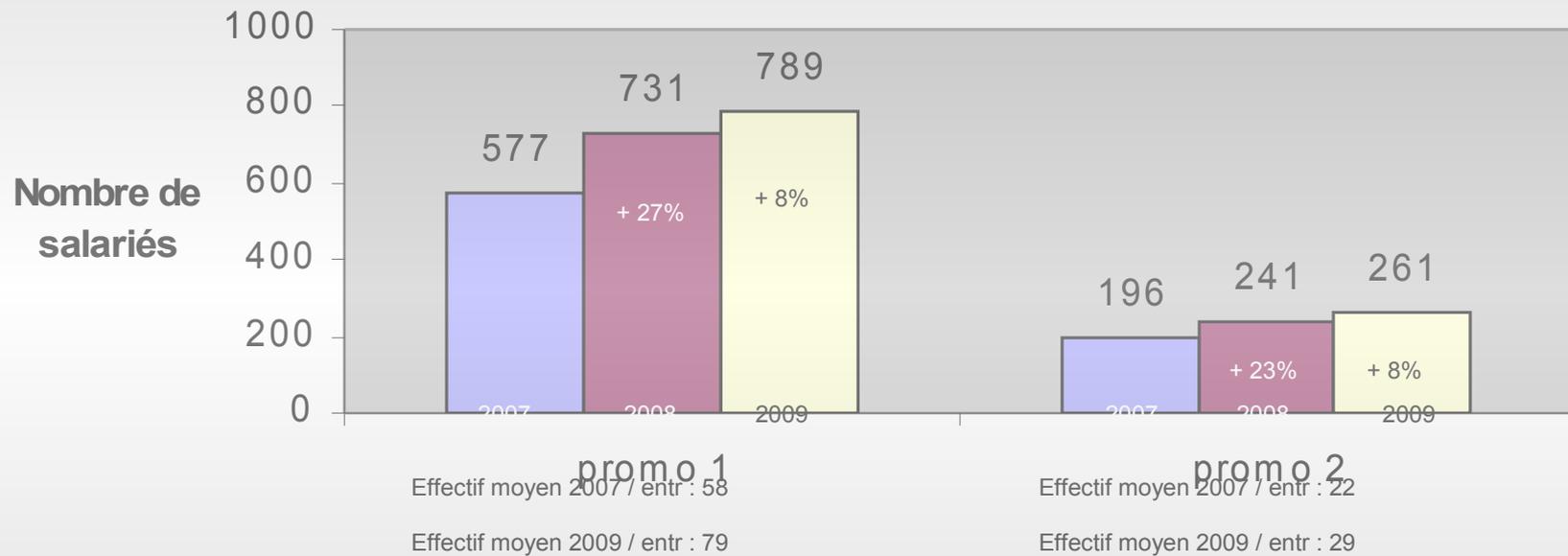
## Evolution du CA des entreprises mentorées



- Le CA moyen de la promo 1 a augmenté de **30%** sur la durée de l'accompagnement
- Le CA moyen de la promo 2 a augmenté de **42%** sur la durée de l'accompagnement (encore en cours jusqu'à fin avril 2010)
- Les **effets de la crise** sont visibles sur l'année 2009 par un taux de croissance moins élevé

# Evolution des effectifs des entreprises mentorées – pro

## Evolution des effectifs des promotions 1 et 2



- Les effectifs moyens de la promo 1 ont augmenté de **37%** sur la durée de l'accompagnement :
- Les effectifs moyens de la promo 2 ont augmenté de **33%** sur la durée de l'accompagnement (encore en cours jusqu'à fin avril 2010)



# Bilan qualitatif – témoignages de Mentors

- Prise de recul, aide à la réflexion
- Aide à la décision
- Vision externe neutre
- Gain de temps

...et face à la crise :

- Sécurisation de l'entreprise
- Prises de décisions immédiates
- Se détacher de l'affectif
- Soutien, reprise d'énergie

## Exemples concrets (extraits) :

- **Trésorerie** : faire rentrer du cash, surveiller créances impayées, faire rentrer l'argent qui est dehors, destocker...
- Grâce à mon Mentor, je suis passé d'un CA 'flat' début 2009 à + 30% de CA et +50% en effectifs fin 2009
- Mise au ralenti de la R&D au profit de l'activité commerciale
- Fidéliser la clientèle par une qualité de service accrue et offre à revoir
- Renforcer les fonds propres, recapitalisation...
- J'ai abandonné l'idée de revendre mon entreprise à 5 ans pour la développer sans limite !



# Bilan qualitatif – témoignages de Mentors

- *« Je lui rappelle les urgences et lui évite les écueils »*
- *« C'est enrichissant : le mentoré me permet d'analyser d'autres situations que la mienne : j'apprends aussi de lui ! »*
- *« Aider quelqu'un à faire face à la crise, c'est revenir au bon sens et aux fondamentaux. Cela m'aide aussi pour mon entreprise ! »*
- *« J'ai dorénavant une meilleure compréhension de la vie d'un dirigeant de PME : j'admire ce qu'il fait »*
- *« J'entreprends par procuration et dans un tout autre domaine ! C'est passionnant »*
- *« Je vois bien que je lui fais gagner du temps : c'est stimulant »*



# Les partenaires de l'IME



Et le soutien du FSE

